

Slovenska Bistrica, 2. 3. 2022

ODPRTO PISMO PREDSTAVNIKOM LJUDSTVA

Spoštovani.

Sindikati Podravja združujemo delavce tako gospodarskega kot tudi javnega sektorja. Na vašo poslansko skupino, kot predstavnike ljudstva se obračamo s perečo tematiko, na katero nas opozarjajo naši člani.

V gospodarstvu se zaposleni že leta srečujejo z neenako obravnavo ter kršitvami temeljnih pravic delavcev.

V predmetnem odprtem pismu izpostavljam tri zadeve na katere so nas opozorili naši člani in za katere je neizpodbitno dejstvo, da so v neskladju tudi z Ustavo RS, ki v 14. členu določa enakost pred zakonom.

1. Problematika neenakega plačila regresa za prehrano ter povrnitve stroškov za prevoz na in z dela:

A. REGRES ZA PREHRANO:

Delavci/ke, zaposlene pri delodajalcih, ki jih zavezuje Kolektivna pogodba med delavci in družbami drobnega gospodarstva (Uradni list RS, št. 94/10 in 58/11) imajo prehrano med delom za osem urni delovnik od leta 2010 določeno kot plačilo (materialni strošek) v višini 3,56 EUR. Delavci, ki so zaposleni pri delodajalcih, ki jih zavezuje npr. Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo Slovenije (Uradni list RS, št. 6/15, 6/17, 66/17, 82/18 in 15/22) pa 6,12 EUR, kar predstavlja zgornji znesek Uredbe o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uradni list RS, št. 140/06, 76/08, 63/17, 71/18, 104/21 in 114/21).

Kako je mogoče, da delavci, ki opravljajo 8 urni delavnik dobijo neenako plačilo za regres za prehrano med delom. Po fizionomiji so si vsi delavci med seboj podobni in imajo (vsaj približno) enake želodce, približno enake življenjske potrebe. Kako je potem mogoče, da je določeno, da npr. čistilka v podjetju za malico prejme zgolj 3,56 EUR, pa ima enake potrebe za prehrano, kot delavka pri delodajalcu, ki ga za izplačilo regresa za prehrano zavezuje druga kolektivna pogodba? V Sindikatu Podravja menimo, da je navedeno očitno protiustavno in izkazuje neenak standard ki so ga deležni zaposleni v RS.

Nujno je potrebno, da se minimalno plačilo za regres za prehrano med delom poenoti oziroma določi z Vladno Uredbo, ki bo izenačila pogoje za izplačilo ne glede na zaposlitev delavcev v različnih branžah.

B. Povrnitev stroškov za prevoz na in z dela:

Kot regres za prehrano, se tudi povrnitev stroškov na in z dela izplačuje neenako v različnih branžah, kjer so zaposleni delavci.

Navajamo primer: Delavec/ka, ki prejema najnižjo plačilo za delo, npr. osnovno plačo 583,99 EUR bruto, in prejema dodatek do minimalne plače (k taki osnovni plači se prištevajo vsi dodatki, ki jih je delavec deležen, npr. dodatek za težje obremenitve dela, dodatek na delovno dobo itd.) in ki se vozi do delodajalca 30 km v eno smer, mora iz svojega mesečnega dohodka plačati za prevoz na delo in iz dela še najmanj 100 eur za gorivo. Torej tak delavec prejema za svoje delo zgolj 630 EUR na mesec.

Spoštovani predstavniki ljudstva razmislite, kako navedeni državljani/ke, v teh časih vsemogočih podražitvah sploh preživijo.

2. Osnovne bruto plače zaposlenih delavcev v gospodarstvu

Verjetno vam je poznano, da se osnovne bruto plače delavcev po raznih kolektivnih pogodbah v gospodarstvu razlikujejo. To je prva napaka, ki se pojavlja v plačnem sistemu v gospodarstvu. Druga napaka pa je ta, da prvi tarifni razredi v vseh veljavnih kolektivnih pogodbah niso izenačeni z minimalno bruto plačo. Delavci tako prejemajo dodatke do minimalne plače, kar pa je popoln absurd in anomalija brez primere. Delavec tako lahko opravlja delo na praznike, ogromno nadur, dobi stimulacijo za uspešno opravljeno delo, pa mu to delo ne bo vplivalo na višino zaključnega mesečnega izplačila. Prejel bo zgolj nižji dodatek do minimalne plače. Torej če zaključimo navedeno: **Bolj kot delavec gara, manjšo plačo prejme.**

Splošna kolektivna pogodba za gospodarstvo je prenehala veljati 30. 6. 2006. Takrat je več kot 100.000 delavcev po raznih branžah, kjer branžnih kolektivnih pogodb ni bilo, ostalo brez splošnega akta, ki bi varoval njihove pravice. Takrat se je začela prava gonja nižanja pravic delavcev. Da bi delavci v gospodarski dejavnosti bili vsaj glede minimalnih standardov v enakopravnem položaju z delavci v negospodarstvu bi bilo prav, da se **splošna kolektivna pogodba za gospodarstvo zapet uveljavi.**

Delavci v gospodarstvu morajo imeti vsaj osnovne pravice izenačene.

Spoštovani predstavniki ljudstva!

Pozivamo vas k pomoči, da se uredijo anomalije na navedenih področjih. Prav tako vas pozivamo za podajo konkretnih odgovorov kako in na kakšen način predlagate, da se navedene neenakosti odpravijo.

S spoštovanjem,

Milan Mesarič
predsednik



Posredovano:

- poslanskim parlamentarnim skupinam